

poszukuje kandydata na stanowisko:

Specjalista ds. BHP

Opis stanowiska:

- realizacja zadań wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy
- prowadzenie działań doradczych i kontrolnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- przeprowadzanie kontroli warunków pracy, przestrzegania przepisów oraz zasad BHP;
- przeprowadzanie szkoleń w zakresie BHP (szkolenia wstępne, okresowe);
- sporządzanie i prowadzenie niezbędnej dokumentacji;
- współpraca z instytucjami zewnętrznymi;
- udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego;
- ustalanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, prowadzenie dokumentacji powypadkowej;
- przygotowywanie okresowych analiz stanu BHP

Wymagania:

- wykształcenie wyższe o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- co najmniej 2 lata doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku pracy;
- bardzo dobra znajomość przepisów BHP;
- wysoko rozwinięte umiejętności komunikacyjne;
- bardzo dobra znajomość pakietu MS Office;
- prawo jazdy kat. B.

Oferujemy:

- Zatrudnienie na podstawie umowy na zastępstwo
- Wymiar czasu pracy ½ etatu

Osoby zainteresowane prosimy o składanie dokumentów do dnia 13.05.2019r

na adres email: sekretariat-mzgg@mzgk.czeladz.pl

lub w siedzibie firmy MZGK: ul. Orzeszkowej 12, 41-253 Czeladź.

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, iż:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:

MIEJSKI ZARZĄD GOSPODARKI KOMUNALNEJ z siedzibą w CZELADZI, ul. Orzeszkowej 12

- 2) Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – d.zero@zikspzoo.czeladz.pl,
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji na stanowisko **specjalista ds. BHP** na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.
- 4) Pani/Pana dane osobowe będą niszczone niezwłocznie po zakończonej rekrutacji
- 5) Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody
- 6) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego
- 7) podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne
- 8) Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji będzie odbywało się na zasadach prowadzonej rekrutacji, konsekwencją takiego przetwarzania będzie kontakt tylko z wybranymi kandydatami.